

DEVENIR TUTEUR



PUBLIC : Personnes ayant à occuper la fonction de tuteur dans le cadre de CQP, contrats de professionnalisation, emplois d'avenir, contrats d'apprentissage.
AUCUN PRE-REQUIS.

OBJECTIFS

Ce module de formation permet aux participants :

- d'identifier clairement son rôle et ses missions
- de maîtriser les techniques et modalités de transmission des compétences
- de s'approprier les outils méthodologiques pour accompagner le collaborateur

VALIDATION

Evaluation : Quizz en fin de journée, Attestation de compétences, évaluation de la satisfaction

DURÉE

2 jours, soit 14H

TARIF

240€ par participant, prise en charge possible par l'OPCO dans le cadre d'un contrat d'alternance.

INTERVENANTS

Les formateurs disposent d'une expérience pédagogique et d'une expérience métier significative et permettant de garantir la qualité de la formation proposée.

SIGMA FORMATION

Adresse :

29 rue Jacques Hébert 13 010 Marseille

Tél : 04 91 26 08 97

Mail : anne-catherine.josset@sigma-formation.fr

Site internet : www.sigma-formation.fr

Accessibilité PSH : infos disponibles sur le site

www.sigma-formation.fr

CONTENU

1. La fonction tutorale

Qu'est-ce qu'un tuteur ?

La notion d'accompagnement

Le concept de compétence

Le rôle et les missions du tuteur

2. L'accueil et l'intégration du nouvel arrivant

La préparation du poste de travail

Les différentes présentations

L'élaboration du livret d'accueil

3. L'évaluation

L'analyse et l'identification des besoins en formation

L'évaluation et la mesure de l'atteinte des objectifs

La formulation de préconisations

4. La transmission des compétences

Organiser, planifier et guider l'activité

Préparer des séquences de travail formatrices

Les méthodes pédagogiques (explicative, démonstrative, expérimentale)

Détecter les difficultés d'apprentissage de l'apprenant et y remédier

5. La conduite d'un entretien

Les différents types d'entretien (directif, semi-directif, libre)

Les étapes de l'entretien (avant, pendant, après)

La conduite de l'entretien et le cadrage

Les attitudes et les procédés de relance

MODALITES PEDAGOGIQUES

La formation alterne apports de connaissances, de méthodes et exercices pratiques. Les stagiaires repartiront avec des outils personnalisés, directement utilisables en situation professionnelle.