



CAP GARDIEN D'IMMEUBLE EN ALTERNANCE



Sigma formation

SOMMAIRE



PAGE 2 à 4 : LES CONTRATS

PAGE 5 à 6 :
L'ACCOMPAGNEMENT
SIGMA

**PAGE 7 à 8 : PROGRAMME
FORMATION**

PAGE 9 : CONTACT



MÉTROPOLITAIN
AIX
MARSEILLE
PROVENCE
— 



Habitat Marseille Provence
Aix-Marseille Provence Métropole

ILS NOUS FONT
CONFIANCE

**MISER SUR
L'ALTERNANCE
AVEC SIGMA
FORMATION
COÛT PRIS EN
CHARGE PAR OPCO**

92%

**SATISFACTION
ENTREPRISES**

98%

**SATISFACTION
STAGIAIRES**

CONTRAT D'APPRENTISSAGE



OBJECTIFS

Permettre à un(e) jeune ou un(e) demandeur(se) d'emploi de suivre une formation générale, théorique et pratique en vue d'acquérir un diplôme d'état ou un titre à finalité professionnelle inscrit au RNCP



A QUI S'ADRESSE L'APPRENTISSAGE?

- Personnes de 16 à 29 ans
- Pas de limite d'âge pour les travailleurs reconnus handicapés,
- Créateurs ou repreneurs d'entreprise et les sportifs de haut niveau.



REMUNERATION

Année d'exécution	-de 18 Ans	de 18 à 20 ans	de 21 à 25 ans	26 ans et plus
1ère année	27%	43%	53%	100%
2ème année	39%	51%	61%	100%



AIDES AUX RECRUTEMENTS

Pour l'année 2023, 6 000 euros maximum pour la 1ère année pour un(e) apprenti(e), quel que soit son âge

À noter : cette aide est cumulable avec les aides spécifiques pour les apprenti(e)s en situation de handicap.

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



OBJECTIFS

Permettre à un(e) jeune ou un(e) demandeur(se) d'emploi de suivre une formation générale; théorique et pratique en vue d'acquérir un diplôme d'état ou un titre à finalité professionnelle inscrit au RNCP



A QUI S'ADRESSE T'IL ?

- Jeunes de 16 à 25 ans révolus, pour compléter leur formation initiale
- Les personnes bénéficiaires du RSA, de l'ASS, de l'AAH et les personnes sortant d'un CUI.
- Les demandeurs d'emploi d'au moins 26 ans.



REMUNERATION

AGE	Infra BAC	BAC et plus
-de 21 ans	55% du SMIC	65% du SMIC
de 21 à 25 ans	70% du SMIC	80% du SMIC
26 ans et plus	100% du SMIC*	100% du SMIC*

AIDES AUX RECRUTEMENTS

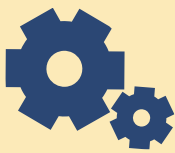
Pour l'année 2023, aide exceptionnelle de 6 000 € maximum pour la 1ere année

À noter : cumulable avec les aides de Pole Emploi pour l'embauche des demandeurs d'emploi de plus de 26 ans. Egalement cumulable avec les aides spécifiques de l'AGEPIH à l'embauche des personnes en situation de handicap.



* ou 85% du salaire minimum conventionnel (SMC) de branche si plus favorable

DISPOSITIF PRO A



OBJECTIFS

Mis en oeuvre à l'initiative du salarié ou de l'entreprise, le dispositif Pro A peut être mobilisé dans une optique d'évolution, de promotion professionnelle ou de reconversion.



A QUI S'ADRESSE T-IL ?

- Salariés en CDI
- Salariés bénéficiaires d'un CUI à durée indéterminée
- Sportif ou entraîneur professionnel en CDD.
- Aux salariés placés en position d'activité partielle



REMUNERATION

Le salarié maintient sa rémunération sauf lorsque la formation se déroule hors temps de travail.



LE RÔLE DU TUTEUR/MAITRE D'APPRENTISSAGE

QUI EST-IL/ELLE ?

Il/elle doit être majeur(e), posséder des compétences professionnelles mais aussi des qualités pédagogiques.

Il/elle détient un diplôme du même domaine que celui visé par l'apprenti(e) et au moins une année d'expérience ou au moins 2 ans d'expérience.

QUELLE MISSION LUI EST-IL/ELLE CONFIEE?

Il/elle forme l'apprenti(e) sur son temps de travail. Se rend disponible pour répondre aux questions de l'apprenti(e) et s'assurer de son intégration.

Il/elle s'informe de son parcours au sein du CFA et de ses résultats.

Il/elle consacre du temps aux relations avec le CFA

Il/elle s'engage à accompagner l'alternant(e) vers l'obtention de son diplôme.



SIGMA Formation vous propose une formation d'une journée pour la prise en main des missions du maître d'apprentissage ou tuteur.

CONTACT :

Anne-Catherine JOSSET

Tel : 04 91 26 08 97

Mail : anne-catherine.josset@sigma-formation.fr

SIGMA FORMATION VOUS ACCOMPAGNE DANS LE RECRUTEMENT, LE CHOIX ET LA MISE EN OEUVRE DU CONTRAT EN LIEN AVEC VOTRE OPCO

L'alternance est un système de formation qui s'appuie sur l'expérience. L'action est au cœur du processus de formation basé sur **un partenariat fort entre entreprise d'apprentissage et centre de formation.**

En amont de la mise en place du contrat, les besoins du candidat et vos besoins en compétences sont mis en relation dans la construction du parcours de formation.

Tout au long du parcours, un suivi du candidat est réalisé conjointement en croisant les observations effectuées en centre de formation et en entreprise.

Le parcours de formation peut alors être précisé au fur et à mesure pour plus de performance.

Modalités d'alternance

Contrat de 12 à 24 mois selon le positionnement initial

2 jours en centre, 3 jours en entreprise

Evaluations en continu en centre et en entreprise

Début de formation le 02 octobre 2023

Epreuves professionnelles fin mai début juin

PROGRAMME DOMAINES PROFESSIONNELS



ENTRETIEN MAINTENANCE

- L'immeuble et le logement
- Nettoyage et nettoyage
- Hygiène sécurité et conditions de travail
- Biologie, microbiologie, écologie, chimie appliquée

GESTION LOCATIVE

- Notions d'économie, comptabilité, notions juridiques
- Gestion administrative
- Techniques professionnelles

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

- Les personnes leur environnement, les groupes sociaux
- la protection sanitaire et sociale des personnes
- le cadre de vie
- la communication professionnelle

pédagogie

- **L'accompagnement individuel**
- **La qualité du travail sur les savoirs-être professionnels : utilisation d'outils et interventions spécifiques tout au long de la formation**
- **L'apport de supports pédagogiques innovants : témoignage anciens stagiaires, gamification...mises en situation filmées puis analysées en groupe**
- **La qualité du partenariat avec les entreprises.**

PROGRAMME DOMAINES GÉNÉRAUX

- Français
- Histoire & Géographie, Education Civique et morale
- Mathématiques & Sciences
- Physique-Chimie
- Prévention Santé Environnement
- Education Physique et Sportive

Remise à niveau + Technique de Recherche d'Emploi+ accompagnement individuel



PARTENARIAT LOGIREM

- pour des mises en situation logement social
- utilisation du matériel d'entretien extérieur



CONTACTS

Sigma formation a été créé en 1978 par des responsables mutualistes de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur (PACA) sous la forme d'une association à but non lucratif

- Notre organisme partage les mêmes valeurs de solidarité que celles défendues par le mouvement mutualiste
- Notre organisme est un acteur reconnu du monde de l'économie sociale et solidaire

LIEU DE FORMATION

SIGMA MARSEILLE NORD

CONTACTEZ : Horiya MEKRELOUF

04 91 96 02 86

horiya-mekrelouf@sigma-formation.fr



Habitat Marseille Provence
Aix-Marseille Provence Métropole



ILS NOUS FONT
CONFIANCE

SIGMA FORMATION CFA EST
CERTIFIE QUALIOPI

UAI CFA : 0134311R

SIRET 31036079700032

APE 8559A

NDA 93750021113

www.sigma-formation.fr

9